

# Главное управление ПФР №2 по г. Москве и Московской области информирует

10.12.2018

## ДОПЛАТА К ПЕНСИИ ПОСЛЕ 80 ЛЕТ В 2018 ГОДУ

*Для улучшения качества жизни людей, достигших преклонного возраста, разработаны различные меры их государственной поддержки. Законодательством Российской Федерации для этой категории лиц предусмотрено оказание материальной и иной помощи.*

- Согласно закону N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» у 80-летних пенсионеров возрастает сумма пенсионного содержания.

- Кроме того, для 80-летних граждан устанавливаются дополнительные выплаты и всевозможные льготы.

Не все пенсионеры 80 лет и старше в этом возрасте способны себя обслуживать самостоятельно без посторонней помощи. Пожилые люди, которые нуждаются в постоянном уходе, могут воспользоваться поддержкой родственников или посторонних лиц.

При этом в связи с необходимостью ухода за нуждающимся человеком, ухаживающее лицо не имеет возможности ходить на работу. С целью финансовой поддержки таких граждан пенсионеру, оформившему за собой уход, устанавливается компенсационная выплата для оплаты услуг ухаживающего.

Какие выплаты положены гражданам, достигшим восьмидесяти лет?

По достижению 80-летнего возраста граждане, получающие страховую пенсию по старости, приобретают право на дополнительную финансовую помощь, предусмотренную законодательством для этой категории лиц:

- увеличение размера пенсионного обеспечения;

- получение ежемесячного компенсационного пособия лицу, которое осуществляет уход за пожилым человеком.

Помимо перечисленного в зависимости от региона проживания, а также в соответствии с местным и региональным законодательством пенсионерам такого возраста могут предоставляться различные дополнительные льготы и социальная поддержка.

Надбавка к пенсии после 80 лет в 2018 году

Пенсионерам, достигшим возрастного порога 80 лет, производится перерасчет суммы пенсионного обеспечения в сторону его увеличения, а именно происходит повышение фиксированной выплаты к их страховой пенсии по старости.

При достижении пенсионером возраста 80 лет в соответствии со статьей 17 Закона N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» фиксированная выплата к страховой пенсии по старости подлежит увеличению на 100 процентов.

Исключение составляют пенсионеры, которые являются инвалидами первой группы, поскольку фиксированная выплата их пенсионного содержания уже изначально повышена в 2 раза.

Напомним о проводимом государством ежегодном индексировании страховых пенсий. С учетом повышения с 1 января 2018 года:

- Размер фиксированной выплаты увеличился на 3,7%, что составляет 4982,9 рублей (4805,11 в 2017 году).

- Таким образом, размер фиксированной выплаты для пенсионеров, достигших 80 лет, составляет 9865,80 рубля.

80-летним пенсионерам, проживающим на Крайнем Севере или в иных климатических зонах, в которых законодательством установлен районный коэффициент. На весь период их проживания в этой местности увеличение фиксированной выплаты производится с применением районного коэффициента.

Для лиц, имеющих «северный» стаж работы, при достижении ими 80-летнего возраста 100-процентное повышение фиксированной выплаты увеличивается дополнительно:

- на 50% от суммы повышения, лицам, проработавшим не менее 15 календарных лет на Крайнем Севере;

- на 30% от суммы повышения, лицам, проработавшим не менее 20 календарных лет в приравненных к Крайнему Северу местностях.

Пенсионерам, проживающим в районах Крайнего Севера, имеющим одновременно право на применение к фиксированной выплате районного коэффициента и право на повышение выплаты за «северный» стаж работы, по их выбору устанавливается одно из повышений.

При этих расчетах перечень районов, относящихся к Крайнему Северу и местностям, приравненным к нему, используется действующий на дату установления повышения.

Куда обращаться, чтобы получить доплату?

Процесс оформления пенсионеру увеличения размера пенсионного пособия в связи с достижением им возраста 80 лет осуществляется Пенсионным фондом РФ самостоятельно на основе имеющихся у него сведений по персонифицированному учету граждан:

- Фиксированная выплата к пенсии 80-летнего гражданина увеличивается автоматически в течение месяца со дня достижения им указанного возраста.

- Самому пенсионеру за установлением повышенной выплаты обращаться никуда не нужно, в том числе подавать заявления и какие-либо другие документы. Эту процедуру Пенсионный фонд проведет без его участия.

Пособие по уходу за престарелыми людьми

Некоторые пожилые люди, достигшие возраста 80 лет, не могут самостоятельно себя обслуживать, им требуется постоянная посторонняя помощь и уход. Гражданину, который берет на себя помощь в быту и уход за нетрудоспособным нуждающимся в присмотре человеком, законом предусмотрено оказание финансовой поддержки в виде компенсационной выплаты.

Ухаживать за 80 летним пенсионером может любой трудоспособный человек независимо от наличия с ним родственных отношений. Так же не имеет значения факт их совместного проживания.

Компенсационная выплата производится при следующих условиях:

- Человек, осуществляющий уход должен быть трудоспособным, но неработающим: он не может иметь трудовых отношений, являться индивидуальным предпринимателем, заниматься частной практикой (вести адвокатскую деятельность, детективную, охранную и т.п.), выполнять работы по гражданско-правовым договорам.

- Ухаживающий не должен быть получателем пенсионного обеспечения, а также пособия по безработице.

- Пенсионер, за которым осуществляется уход, также не должен осуществлять трудовую или иную, приносящую доход деятельность.

- Ухаживать за пожилым человеком могут не только взрослые, но и дети, достигшие возраста 14 лет, а также студенты очного отделения в свободное от учебы время.

Выплата компенсации производится ежемесячно и перечисляется гражданину, за которым ухаживают вместе с его пенсией. Оплату услуг лицу, которое оказывает помощь, осуществляет сам пенсионер, о котором заботятся.

Как оформить уход за 80 летним пенсионером, чтобы шел стаж?

Человеку, ухаживающему за пожилым нетрудоспособным гражданином, такие периоды деятельности могут увеличить его страховой стаж для назначения пенсии. Такая возможность предусмотрена статьей 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Периоды ухода за лицом, которое достигло 80 летнего возраста, засчитываются в страховой стаж ухаживающего. За каждый год ухода за нетрудоспособным ухаживающему лицу начисляется 1,8 пенсионных балла.

Однако в законе есть оговорка: такие периоды включаются в страховой стаж лишь в том случае, если до них и после них у ухаживающего лица имела место трудовая или иная деятельность, при которой были начислены и уплачены страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

Для того чтобы оформить компенсацию по уходу за 80-летним человеком, необходимо обратиться в орган, который осуществляет ему выплату пенсии. Это органы Пенсионного фонда РФ или силовые

ведомства. Обратиться туда может сам пенсионер лично или через доверенное лицо. При обращении потребуется представить документы:

- Заявления от ухаживающего лица и от пенсионера, достигшего 80 лет, за которым будут ухаживать.
- Справки о том, что ухаживающий не получает пенсионное обеспечение, а также не является получателем пособия по безработице.
- Документы, подтверждающие факт отсутствия трудовой деятельности у обращающихся лиц (их трудовые книжки).
- Паспорта обоих граждан.

Если нетрудоспособный гражданин, за которым планируется уход получает пенсии одновременно и по линии ПФР, и по линии силового ведомства, то обратиться можно в любой из этих органов. В таком случае при обращении в один из них из другого понадобится получить справку о том, что компенсационная выплата по уходу этим органом не назначалась.

Уход за престарелым можно оформить и на лицо, достигшее 14 лет, в этом случае потребуется представить согласие или разрешение одного из родителей и органа опеки и попечительства на осуществление ухода в свободное от учебы время.

Ухаживающим учащимся или студентам очной формы обучения необходимо будет дополнительно представить справку из учебного заведения.

#### Размер компенсационной выплаты

Компенсационная выплата по уходу за 80 летним пенсионером законодательно устанавливается в размере 1200 рублей. К сожалению, она не подлежит ежегодной индексации. Конечно же, для трудоспособного человека это очень маленькая сумма, но это лишь небольшая помощь от государства на период ухода за нуждающимся. Фактически пенсионер, за которым осуществляется уход, может оплачивать услуги лицу, заботившемуся о нем в той сумме, о которой они между собой договорятся.

Компенсационная выплата устанавливается одному лицу за каждого гражданина, о котором он заботится:

- Компенсация назначается с первого числа того месяца, в котором поступило обращение за ней с представлением всех требуемых документов и устанавливается на весь указанный в заявлении срок.
- Гражданам, которые проживают в районах Крайнего Севера, приравненных к нему местностях или иных районах, в которых при определении размеров пенсионных пособий применяется районный коэффициент, размер компенсационной выплаты увеличивается на соответствующий коэффициент.

В случае наступления обстоятельств, при которых уход за нуждающимся прекращается ухаживающее лицо обязано в течение 5 дней сообщить об этом в орган, в котором оформлялась компенсация.

Для прекращения выплаты компенсационного пособия могут служить следующие обстоятельства:

- смерть лица, за которым ухаживают;
- выход на работу ухаживающего или лица, за которым ухаживают;
- назначение ухаживающему пенсионного обеспечения или пособия по безработице;
- прекращение осуществления ухода.

ГУ-Главное Управление ПФР № 2 по Москве и МО

*ГУ - Главное управление ПФР №2 по г. Москве и Московской области информирует, если пенсионер меняет место жительства, то для получения им пенсии на новом месте в первую очередь необходимо перевести его пенсионное дело.*

Как правило, гражданин пишет заявление в территориальном органе ПФР по новому месту жительства. Но недавно в «Личном кабинете гражданина» на сайте Пенсионного фонда РФ появилась новая опция, и теперь любой пенсионер, сменивший место жительства, может подать заявление о запросе выплатного (пенсионного) дела дистанционно.

Для этого необходимо:

- войти в личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России <https://es.pfrf.ru>, используя логин и пароль Единого портала государственных и муниципальных услуг;
- выбрать в разделе «Пенсии» вкладку «Подать заявление о запросе на передачу выплатного (пенсионного) дела в ТО ПФР по новому месту жительства»;
- указать территориальный орган ПФР и выбрать способ подачи заявления (лично или через представителя);
- ввести запрашиваемые данные заявителя;
- заполнить необходимые сведения в содержании заявления (наименование территориального органа ПФР по прежнему месту жительства, вид пенсии, адрес прежнего места доставки, по какой период осуществлена выплата);
- во вкладке «Информирование» ознакомиться с необходимыми положениями;
- нажать кнопку «Сформировать заявление».

Даже если пенсия перечисляется на банковскую карту, запрашивать выплатное дело все равно нужно — в нем содержатся все необходимые сведения, которые могут понадобиться, например, для перерасчета размера пенсии. После передачи пенсионного дела в территориальный орган ПФР по новому месту жительства его ставят на учет и затем осуществляют выплату пенсии с учетом даты прекращения выплаты пенсии по прежнему месту жительства.

Вместе с тем, в личном кабинете можно подать и заявление о способе доставки пенсии, выбрав наиболее удобный вариант – через почтовое отделение или банк. В случае необходимости можно сменить как способ доставки, так и доставщика.

Возможности личного кабинета постоянно расширяются, и на сегодняшний день на сайте ПФР в разделе «Личный кабинет гражданина» представлены уже 60 модулей электронных услуг.

## **Льготный период - за пять лет до пенсии**

*С 2019 года в России начнётся переходный период, устанавливающий новые параметры пенсионного возраста.*

Мягкую адаптацию к ним помогут обеспечить небольшой шаг повышения, который в первые несколько лет составит только полгода в год, и сохранение для граждан различных льгот и мер социальной поддержки, предоставляемых сегодня по достижении пенсионного возраста, например, по уплате имущественного и земельного налогов.

Появятся и новые льготы, связанные с ежегодной диспансеризацией, а также гарантии трудовой занятости. Так, право на льготы по диспансеризации и повышенному размеру пособия по безработице граждане смогут получить за пять лет до наступления нового пенсионного возраста с учётом переходных положений.

Например, в 2024 году, когда пенсионный возраст вырастет на три года и составит 58 лет и 63 года для женщин и мужчин соответственно, правом на предпенсионные льготы смогут воспользоваться женщины, которым исполнилось 53 года и мужчины, достигшие 58 лет. Пятилетний срок актуален и в тех случаях, когда при назначении пенсии учитываются одновременно достижение определённого возраста и выработка спецстажа.

Это прежде всего относится к работникам опасных и тяжелых профессий по спискам №1, №2 и др., дающим право досрочного выхода на пенсию.

Наступление предпенсионного возраста и соответственно права на льготы в таких случаях будет возникать за пять лет до появления указанных оснований для назначения пенсии. Например, водители общественного городского транспорта при наличии необходимого спецстажа (15 или 20 лет в зависимости от пола) выходят на пенсию в 50 лет (женщины) или 55 лет (мужчины).

Это значит, что границы наступления предпенсионного возраста будут установлены для женщин-водителей начиная с 45 лет, а для мужчин-водителей начиная с 50 лет. Несмотря на то, что у некоторых людей пенсионный возраст с 2019 года не меняется, предпенсионные льготы за пять лет до выхода на пенсию им все равно будут предоставлены.

Например, многодетные мамы с пятью детьми смогут рассчитывать на льготы начиная с 45 лет, то есть за пять лет до обычного для себя возраста выхода на пенсию (50 лет).

Исключением станут налоговые льготы, на которые не будет распространяться правило пяти лет, Определяющим фактором для их получения станет достижение границ нынешнего пенсионного возраста.

То есть для большинства россиян таким возрастом станет 55 или 60 лет в зависимости от пола. Для северян, которые выходят на пенсию на 5 лет раньше всех остальных, предпенсионным возрастом для получения налоговых льгот станет 50 лет для женщин и 55 лет для мужчин.

Как уже сообщалось, с 1 января 2019 года Пенсионный фонд России начнёт работу по новому направлению – внедрение программного комплекса «Предпенсионеры». Благодаря ему все органы власти, подключённые к Единой государственной информационной системе социального обеспечения (ЕГИССО), смогут получать актуальную информацию для предоставления мер социальной поддержки как в отношении отдельно взятого человека, так и в целом по стране.

Главное Управление ПФР №2 по г. Москве и Московской области

## **НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ**

*Для назначения накопительной пенсии в государственном Пенсионном фонде России необходимо наличие двух факторов: человек должен иметь право на назначение страховой пенсии и иметь средства пенсионных накоплений.*

Средства пенсионных накоплений формируются главным образом за счет страховых взносов, которые работодатели выплачивали за своих работников до 2014 года. Поступление новых взносов работодателей на пенсионные накопления в системе ОПС было приостановлено по решению государства на период 2014–2019 годов. Однако, до конца 2015 года гражданам, у которых подобным образом накапливалась пенсия, было предоставлено право выбора: направлять всю сумму страховых взносов работодателя на формирование страховой пенсии или распределить их между страховой и накопительной пенсиями. Такая возможность все еще есть у тех, кто только вступил в трудовые отношения и отчисления за них впервые начали поступать после 1 января 2014 года.

У кого формируются пенсионные накопления:

- у работающих граждан 1967 года рождения и моложе за счет того, что их работодатели уплачивают страховые взносы на финансирование накопительной пенсии;
- у мужчин 1953–1966 года рождения и женщин 1957–1966 года рождения, в пользу которых в период с 2002 по 2004 год работодатели уплачивали страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии. С 2005 года эти отчисления были прекращены в связи с изменениями законодательства;
- у участников Программы государственного софинансирования пенсий;
- у тех, кто направил средства материнского (семейного) капитала на формирование накопительной пенсии.

Существует три вида выплат средств пенсионных накоплений – накопительная, единовременная и срочная.

**Накопительная пенсия.** Осуществляется ежемесячно и пожизненно. Ее размер в 2017 году рассчитывается исходя из ожидаемого периода выплаты – 20 лет (240 месяцев). Чтобы рассчитать ежемесячный размер выплаты, надо общую сумму пенсионных накоплений, учтенную в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица, по состоянию на день, с которого назначается выплата, разделить на 240 месяцев.

**Единовременная выплата.**

Когда все пенсионные накопления выплачиваются сразу одной суммой. Получателями такой выплаты являются граждане, у которых размер накопительной пенсии составляет 5 процентов и менее по отношению к сумме размера страховой пенсии по старости, в том числе, с учетом фиксированной выплаты и размера накопительной пенсии, рассчитанных по состоянию на день назначения накопительной пенсии.

Получателями единовременной выплаты также являются граждане, получающие страховую пенсию по инвалидности или по случаю потери кормильца, либо получающие пенсию по государственному пенсионному обеспечению, кто при достижении общеустановленного пенсионного возраста не приобрел право на страховую пенсию по старости из-за отсутствия необходимого страхового стажа или необходимого количества пенсионных баллов.

**Срочная пенсионная выплата.**

Ее продолжительность определяет сам гражданин, но она не может быть меньше 10 лет. Выплачивается при возникновении права на пенсию по старости лицам, сформировавшим пенсионные накопления за счет взносов в рамках Программы государственного софинансирования пенсий, в том числе, взносов работодателя, взносов государства на софинансирование и дохода от их инвестирования, а также за счет средств материнского (семейного) капитала и дохода от их инвестирования.

Порядок обращения за накопительной пенсией таков.

Заявление о назначении накопительной пенсии или срочной пенсионной выплаты подается в территориальный орган Пенсионного фонда России по месту жительства, по месту пребывания или по месту фактического проживания гражданина, в МФЦ или в форме электронного документа через «Личный кабинет гражданина» на официальном сайте ПФР. Заявление можно подать лично, через законного представителя по почте или через работодателя.

За назначением накопительной пенсии можно обратиться в любое время после возникновения права на нее без каких-либо ограничений по времени, выплату можно назначить как одновременно со страховой пенсией, так и отдельно.

Если пенсионер, у которого формировались пенсионные накопления, не обращался за их установлением, то он может обратиться с заявлением об установлении соответствующей выплаты в любое удобное для него время.

С собой необходимо иметь паспорт и СНИЛС (свидетельство обязательного пенсионного страхования).

Заявление о назначении накопительной пенсии или срочной пенсионной выплаты рассматривается не более 10 рабочих дней со дня приема заявления со всеми необходимыми документами. Заявление о назначении единовременной выплаты рассматривается в течение месяца со дня представления последнего необходимого документа, представленного в течение трех месяцев со дня получения соответствующих разъяснений от территориального органа ПФР.

По результатам рассмотрения выносится решение о назначении соответствующей выплаты или об отказе в ее назначении с обоснованием причин.

Единовременная выплата средств пенсионных накоплений производится в срок, не превышающий двух месяцев со дня принятия решения.

ГУ ПФР № 2 по г. Москве и Московской области

## **ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РАЗЪЯСНЯЕТ, КОМУ ПОЛОЖЕН ВЫХОД НА ПЕНСИЮ В 2019 ГОДУ**

Главное Управление ПФР № 2 по г. Москве и Московской области разъясняет информацию о выходе на пенсию. Вступивший в силу Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», регламентирующий нормы выхода россиян на пенсию, закрепил общеустановленный пенсионный возраст на уровне 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин.

Повышение пенсионного возраста будет постепенным: начнется с 1 января 2019 года и продлится в течение 10 лет до 2028 года.

Однако, с учётом переходных положений для тех, кто должен выйти на пенсию в 2019-2020 годах, законодательством предусмотрена особая льгота – выход на полгода раньше нового пенсионного возраста. То есть:

– женщины 1964 года рождения с датой рождения в первом полугодии получают право выхода на пенсию во втором полугодии 2019 года в возрасте 55 лет и 6 месяцев. Женщины, родившиеся во втором полугодии 1964 года, уйдут на заслуженный отдых в первом полугодии 2020 года также в возрасте 55 лет и 6 месяцев.

– мужчины 1959 года рождения, которые в 2019 году достигнут 60-летнего возраста и по старому законодательству должны были уходить на пенсию, получают право выхода в 60 лет и 6 месяцев. На пенсию они уйдут, соответственно, во втором полугодии 2019 года (если дата их рождения в 1 полугодии 1959 г.) и в первом полугодии 2020 года (если дата их рождения во 2 полугодии 1959 г.).

Что касается мужчин 1960 и женщин 1965 годов рождения, то с учётом переходных положений они смогут выйти на пенсию во второй половине 2021 года или в первой половине 2022 года в возрасте 61,5 и 56,5 лет.

Полностью норма закона о выходе на пенсию в 65 лет для мужчин и в 60 лет для женщин заработает впервые в 2028 году и коснётся она мужчин 1963 г.р. и женщин 1968 г.р.

---

Адрес страницы: <http://zao.mos.ru/security-and-law-and-order/detail/7752798.html>

---

[Префектура ЗАО](#)